

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
«УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ХОЛДИНГА  
«БЕЛОРУССКАЯ СТЕКОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ГРОДНЕНСКИЙ СТЕКЛОЗАВОД»

СОГЛАСОВАНО  
Генеральный директор  
ОАО «Гродненский стеклозавод»  
Д.А.Юрченко  
\_\_\_\_\_ 2022

УТВЕРЖДЕНО  
Протокол заседания  
профсоюзного комитета  
29.12.2022 № 40  
\_\_\_\_\_ А.И.Мекеня

ПОЛОЖЕНИЕ О  
МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ  
ОАО «ГРОДНЕНСКИЙ СТЕКЛОЗАВОД»

Положение действительно с изменениями


Срок действия \_\_\_\_ 5 лет \_\_\_\_

## **1. Общие положения**

1.1. Молодежный Совет ОАО «Гродненский стеклозавод» (далее - МС) - добровольное объединение молодых работников ОАО «Гродненский стеклозавод», в том числе филиала «Елизово» (далее - Общество), созданный при ППО ОАО «Гродненский стеклозавод», и образуемый для привлечения молодых работников к активному и всестороннему участию в деятельности Общества.

1.2. МС осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Беларусь, локальными правовыми актами Общества и настоящим уставом.

1.3. МС имеет статус молодежного объединения, деятельность которого распространяется на каждого молодого работника в Обществе.

1.4. МС не является самостоятельным юридическим лицом, но может иметь собственную символику и атрибутику.

1.5. МС самостоятельно определяет свою структуру, избирает руководящие органы, организует свою деятельность, проводит собрания, ведет делопроизводство.

1.6. Общее руководство деятельностью МС осуществляет генеральный директор Общества. Методическое руководство и координацию деятельности МС осуществляют заместители генерального директора Общества по направлениям деятельности.

1.7. Для эффективной работы МС Обществом при возможности предоставляется помещение, телефонная связь и необходимая оргтехника.

1.8. Приоритетные направления деятельности МС:

гражданско-патриотическая работа;

организационно-кадровая работа;

работа в информационном пространстве;

здоровый образ жизни и культурно-массовая работа.

1.9. МС в реализации молодежной политики в Обществе берет на себя ответственность по вовлечению всех молодых работников в активную работу, для чего взаимодействует с руководством Общества, другими общественными объединениями и организациями.

## **2. Цели, задачи, методы и принципы деятельности МС**

2.1 Целью МС является создание необходимых условий для социального становления и развития молодых работников, как отдельной категории работников Общества, наиболее полной организации их потенциала в интересах Общества, формирование у молодого работника патриотизма, основанного на традиционных ценностях, гражданской ответственности и сопричастности к судьбе предприятия.

2.2 Основные задачи МС:

содействие сохранению и воссозданию исторических, а также формирование новых традиций Общества;

приобщение молодых работников к корпоративным ценностям, создание чувства единства личных интересов с интересами всего Общества;

содействие научному, техническому и экономическому развитию Общества;

развитие института наставничества, с целью обеспечения преемственности знаний и опыта молодежью от опытных работников;

содействие в адаптации и закреплении молодых работников на предприятии, рациональном использовании их квалификации, знаний, умений и навыков;

содействие в подготовке высококвалифицированного кадрового резерва Общества;

поддержка инициатив, направленных на интеллектуальное, духовно-нравственное и физическое развитие молодых работников.

### 2.3 Реализация основных задач МС:

участие при необходимости в заданиях технического, технико-экономического советов предприятия и оперативных совещаниях при генеральном директоре;

участие при необходимости в научно-практических конференциях, творческих и профессиональных конкурсах, в том числе с целью движения лучших разработок молодых работников на выставки научно-технического творчества;

организация работы по привлечению талантливой молодежи к работе в Обществе при распределениях из учебных заведений;

налаживание творческих и профессиональных связей между молодыми работниками Общества;

профилактика негативных проявлений в молодежной среде; помощь членам МС в организации их свободного времени путем проведения мероприятий, направленных на физическое, духовно-нравственное и культурное развитие;

пропаганда здорового образа жизни и положительного института семьи.

### 2.4 Деятельность МС основана на следующих принципах:

добровольность вступления и равноправие всех членов;

выборность руководящего состава;

коллегиальность в принятии решений и персональная ответственность

руководящего состава за выполнение принятых решений;

гласность и открытость в работе;

уважение прав и учет мнения каждого члена МС.

### **3. Членство в МС**

3.1 Членом МС является каждый молодой работник Общества в возрасте до 35 лет (включительно), признающий Положение;

3.2 Членство прекращается Решением актива МС по основаниям указанным Положением;

3.3 Учет членов МС ведется секретарем актива МС в установленном порядке.

3.4 Член МС имеет право:

участвовать в работе МС;

выдвигать, избирать и быть избранным в актив МС;

обсуждать, критиковать, вносить предложения, отстаивать свою точку зрения на собраниях и заседаниях актива МС;

обращаться в актив МС с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений; получать информацию, имеющуюся в распоряжении МС; участвовать в работе других общественных объединений, принципы и деятельность которых не противоречат Конституции Республики Беларусь и не препятствует выполнению Положения;

участвовать в мероприятиях, проводимых МС;

быть отмеченным за активную работу в МС.

3.5 Член МС обязан:

входить в состав МС;

соблюдать настоящее Положение;

поддерживать деятельность МС, принимать участие в реализации целей и задач МС;

не допускать действий (бездействий), наносящих вред (ущерб) или порочащих деловую репутацию МС и Общества.

3.6 Членство в МС прекращается:

членом МС по собственному желанию путем подачи письменного заявления в организационный комитет;

по достижению возраста 36 лет;

в связи с исключением за грубое нарушение Положения, систематическое неучастие в работе МС, либо за действия (бездействия), наносящие вред (ущерб) или порочащие деловую репутацию МС и (или) Общества.

3.7 Членство в МС может быть продлено путем подачи членом МС заявления в организационный комитет до достижения им 36-летнего возраста.

### **4. Организационная структура МС**

4.1 Органами управления МС являются:

Общее собрание молодых работников Общества (далее - общее собрание);

Актив МС Общества;

Председатель МС;  
Заместитель председателя МС.

Организационная структура Молодежного Совета ОАО «Гродненский стеклозавод» приведена в Приложении 1.

4.2 Срок полномочий председателя, заместителя МС и актива МС составляет 3 года.

4.3 Общее собрание проводится не реже 1 раза в год, на котором определяются основные направления деятельности, озвучиваются задачи и методы их реализации на предстоящий период, общие концепции реализации молодежной политики в Обществе. Кворум для принятия решений на заседаниях Общего собрания не менее 50 процентов от общего списочного состава членов МС.

4.4 Актив МС является коллегиальным органом, осуществляющим управление текущей деятельностью МС, избирается из числа молодых работников Общества в количестве не менее 7 человек, сроком на 3 года. Собрание организационного комитета проводится не реже 1 раза в месяц. Кворум для принятия решений на собраниях актива МС не менее 2/3 от общего списочного состава. Председательствует на собраниях актива Председатель СМ.

4.5. Компетенция актива МС:

избирает заместителя Председателя МС;

избирает секретаря МС;

участвует в реализации всех направлений работы МС;

осуществляет текущую деятельность МС;

разрабатывает планы мероприятий по реализации основных направлений деятельности;

организует и проводит мероприятия по реализации планов работ;

осуществляет взаимодействие с администрацией Общества.

4.6 Секретарь МС обеспечивает организацию работы актива МС и Общего собрания, ведет протоколы их заседаний. Секретарь МС ведет учет членов МС.

4.7 Председатель МС обладает правами и обязанностями руководителя МС, в том числе:

руководит текущей деятельностью МС;

несет персональную ответственность за подготовку и реализацию решений коллегиальных органов МС;

председательствует на заседаниях актива МС

взаимодействует с администрацией Общества и иными заинтересованными сторонами для решения возложенных на обязанности;

представляет на утверждение профсоюзному комитету ППО ОАО «Гродненский стеклозавод» ежегодный отчет о проделанной работе за прошедший период и планы работ на предстоящий год;

представляет МС в различных заседаниях, собраниях и встречах, как в Обществе, так и за его пределами.

4.8 Председатель МС имеет право:

принимать участие в заседаниях технического, технико-экономического советов и оперативных совещаниях при генеральном директоре в качестве приглашенного;

обращаться к администрации Общества и руководителям структурных подразделений по всем вопросам деятельности МС.

4.9 Председатель МС избирается на совместном собрании профсоюзного комитета и молодых работников Общества.

4.10 В отсутствие Председателя МС его обязанности исполняет заместитель Председателя МС.

4.10 Во всех заседаниях коллегиальных органов МС могут принимать участие (без права голоса) представители администрации, члены иных общественных объединений и организаций, а также другие работники Общества.

4.11 Устанавливается следующий порядок принятия решений в коллегиальных органах МС:

4.11.1 Решения принимаются открытым голосованием.

4.11.2 Решение считается принятым, если за него проголосовало 50% плюс один голос от числа присутствующих.

4.11.3 Решения оформляются протоколами.

## **5. Права и обязанности МС**

5.1 МС имеет право:

вносить руководству Общества предложения по совершенствованию молодежной политики;

вносить руководству Общества предложения по повышению трудовой, творческой и общественной активности молодых работников, решению их социально-бытовых проблем;

вносить предложения по решению научно-технических проблем; выдвигать своих представителей в профсоюзный комитет Общества; инициировать проведение отраслевых конкурсов, конференций, семинаров, школ-семинаров, выставок работ молодых работников по актуальным направлениям науки, техники и производства;

сотрудничать с организациями молодых работников на других предприятиях;

сотрудничать с иными общественными объединениями и организациями по реализации молодежной политики;

вносить предложения руководству Общества о повышении квалификации молодых работников;

участвовать в работе Общества по определению потребности в молодых специалистах, вносить предложения по повышению эффективности их труда и использованию творческого потенциала, подготовке кадрового резерва, выдвижению на руководящие должности, совершенствованию мотивационной политики;

при необходимости представлять характеристики по конкретным молодым работникам для работы аттестационной комиссией;

вносить руководству Общества предложения и рекомендации по всем вопросам труда, быта и отдыха молодых работников;

распространять информационные материалы о деятельности МС в корпоративных СМИ, в социальных сетях, на информационных стендах структурных подразделений Общества и СМИ Республики Беларусь в соответствии с действующим законодательством.

5.2 МС обязан:

соблюдать требования настоящего Положения;

содействовать Обществу в реализации молодежной политики;

проводить работу с руководителями структурных подразделений по выявлению и решению вопросов, связанных с молодыми работниками (повышение квалификации, потребность в работниках, помощь молодым семьям и т.д.);

участвовать в работе с другими общественными объединениями и организациями, их руководящими органами, с которыми МС установил деловые отношения;

выполнять все принятые на себя обязательства по реализации всех направлений работы МС.

## **6. Заключительные положения**

6.1 Финансирование деятельности МС осуществляется из собственных средств Общества и ППО ОАО «Гродненский стеклозавод» а также из иных источников в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

6.2 Деятельность МС может быть прекращена путем ликвидации или реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Общества.

Председатель МС  
ОАО «Гродненский стеклозавод»



В.В.Семашко

## Организационная структура Молодёжного Совета ОАО «Гродненский стеклозавод»

